

Sinratel

Sindicato dos Trabalhadores em Telemarketing

UNIÃO GERAL D
TRABALHADORES



BOLETIM CAMPANHA SALARIAL 20/21



[sinratelsoficial](#)



[sinratel.org.br](#)

Em Assembleia Trabalhadores(as) exigem índice do INPC usado para corrigir o salário mínimo de 2021 (5,26%) na Campanha Salarial da Categoria

Após a realização das Assembleias virtuais de consulta aos trabalhadores e trabalhadoras em Telemarketing sobre a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial - 21, novas diretrizes foram incorporadas pela categoria na questão das discussões sobre o reajuste salarial que devemos inserir nas negociações deste ano.

Isso se deve ao índice inflacionário, que sofreu aumento considerável nos últimos 2 meses do ano, elevando o número, inicialmente estipulado (3,49%) em novembro, para 5,26% de acordo com o INPC. Mesmo índice que reajustou o salário mínimo nacional, elevando-o para R\$1.100,00.

Tal proposta foi discutida e aclamada por unanimidade pelos(as) que participaram das Assembleias virtuais realizadas nas empresas do setor no final de 2020.

Várias indicações feitas pelos(as) participantes das Assembleias destacaram a necessidade do reajuste econômico acompanhar os índices inflacionários atualizados, se baseando no INPC, já que o grupo alimentação tem sofrido aumentos constantes e fazem com que o poder de compra do trabalhador seja cada dia mais afetado.

Diante desse posicionamento e do aumento considerável dos índices inflacionários, o Sintratel, já atualizou nossa Pauta de Reivindicações e incorporamos os 5,26% na proposta de reajuste das cláusulas econômicas.

Fala Presidente

"Assim, discutiremos nas negociações com o patronal e vamos nos esforçar para que haja a aplicação desse índice no piso da categoria, passando dos R\$1.057,00 atuais, para R\$1.112,59, além das demais cláusulas econômicas. Ressaltando que todo reajuste será retroativo à 1º de janeiro, já que a database está garantida", destacou,

Que ainda concluiu, "o importante é que a categoria esteja focada, mobilizada e organizada para que nossa luta seja exitosa, recompondo as perdas do último período aos salários e benefícios dos trabalhadores e trabalhadoras em Telemarketing."

Marco Aurélio C. de Oliveira, Presidente do Sintratel-SP.



REPOSIÇÃO DO PODER DE COMPRA COM MAIS RENDA

Aplicação do índice de 5,26% no reajuste salarial retroativo a 1º de janeiro de 2021.

Correção do pagamento com índice da inflação de 5,26% no AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO SAÚDE.

Correção da inflação no AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

Correção do valor do PLR 2021 com o índice de 5,26% no reajuste;



PROTEÇÃO A SAÚDE E BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

Aplicação das políticas de saúde previstas no anexo II da Nr 17 em especial com a garantia as pausas repouso no compito da jornada, equipamentos gratuitos, jornada diferenciada de trabalho de 36hs semanais, proteção a saúde ergonômica, auditiva e psicológica.

Manutenção da estabilidade de 60 dias para as mães que retornarem ao trabalho após a licença maternidade. Garantia de um seguro de vida gratuito e convenio corporativo odontológico.

Manutenção das políticas de higiene com afastamento social e uso de equipamentos de proteção individuais em combate ao CONTÁGIO em massa de doenças virais/bacterioses, sejam estes pandêmicos ou não;



MAIS POLÍTICAS EM PROL DA EQUIDADE DE OPORTUNIDADE NO TRABALHO

Manutenção do auxílio às empregadas(os) com filhos deficientes.

Ampliação dos programas de cargos e salário com base nas normas de proteção a equidade social em acordo com a Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho(OIT).

Revitalização das ações sociais em favor das políticas antirracismo, anti-homofobia, anti-machismo e pelo fim da violência contra as mulheres nos espaços sociais.

Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

"Todos os seres humanos, sem distinção de raça, credo ou sexo, têm o direito de buscar tanto o seu bem-estar material quanto seu desenvolvimento espiritual, em condições de liberdade e de dignidade, de segurança econômica e de igual oportunidade",
(Conv. 111 - OIT).